

Årsrapport 2024 för ICOLDs tekniska kommitté ZA2

Namn på kommitté	Gender diversity and inclusion (Ad-hoc)
Förordnandeperiod	2023-2025
Kommitténs ordförande	Maria Bartsch, Sverige
Svensk delegat (rapportförfattare)	Maria Bartsch, Svenska kraftnät

Kommitténs uppdrag

Det övergripande syftet med kommittén är att utforska hur ICOLD kan vara inkluderande för alla kön, öka medvetenheten och utbilda om genusaspekter inom ICOLD, samt att stödja och främja ett ökat deltagande av kvinnliga yrkesverksamma inom dammsektorn.

Arbetsuppgifter och aktiviteter

1. Bedöma nuläget i ICOLD:

- Följa upp representation, delaktighet och språk, kontakta nationella kommittéer för input
- Baserat på resultaten, identifiera utmaningar och möjligheter

2. Utarbeta en handlingsplan:

- Sätta mål och nyckeltal som underlag för periodisk uppföljning
- Ta fram guide/checklista att bistå i GDI-perspektiv i befintliga rutiner och riktlinjer
- Identifiera potentiella partnerorganisationer; t.ex. Women in Hydropower
- Samarbeta med nationella kommittéer för att identifiera mål och åtgärder, samt samla exempel på framgångsrika åtgärder

3. Stödja implementeringen av handlingsplanen:

- Stödja integration av åtgärder i ICOLDs organisation och befintliga rutiner
- Främja samarbeten med utvalda organisationer
- Bistå med etablering av ett övervakningssystem för att följa upp och utvärdera framsteg

Aktuell verksamhet i kommittén

Kommittén är en ad hoc kommitté, dvs. en kommitté vars uppdrag och sammansättning föreslås av ICOLD president och godkänns av general assembly, vilket gjordes 2023. Kommittén har tolv deltagare (tio kvinnor och två män) från fem världsdelar, varav en deltagare utgör länk till ICOLD:s styrelse och en till YPF:s styrelse.

Digitala möten har under årets hållits ungefär varannan månad, utöver fysiskt möte och workshop under ICOLD2024 i New Delhi. Fokus under året har legat på att kartlägga nuläget inom ICOLD och de nationella kommittéerna (NC). En

enkätundersökning riktad till ICOLDs NC genomfördes under våren, svar inkom från ett drygt 30-tal. Frågorna handlade om organisation, uppdrag och verksamhet inom NC. Specifikt efterfrågades uppgifter om andel kvinnor i olika ledande positioner respektive bland medlemmar och YPF, samt bland talare respektive deltagare vid konferenser och liknande. Där så var möjligt efterfrågades uppgifter dels för nuläget dels för förhållandena för 5 år sedan, i syfte att kunna få en indikation om utvecklingen. Vidare efterfrågades om NC tagit initiativ till eller medverkat i aktiviteter med syfte att locka fler och/eller stödja kvinnor i branschen. Resultaten redovisades under kommittén workshop under ICOLD2024 i form av statistik samt presentationer från inbjudna talare från 14 NC som rapporterat att de på ett eller annat sätt arbetar med att öka deltagandet av och stödja kvinnor i branschen.

Ursprungligen planerades att göra även en enkätundersökning riktad till kvinnor i branschen, men då Världsbanken i samverkan med ESMAP genomfört en sådan undersökning har vi istället tagit del av och lyfta fram deras studie. En representant för Världsbanken bjöds in och rapporterade om studien vid nämnda workshop. [Power with Full Force Getting to Gender Equality in the Hydropower Sector](#)

Kommittén har även kartlagt pågående initiativ och nätverk internationellt. Vi deltar som gäster i det nystartade globala nätverket Women In Sustainable Hydropower, WISH, där digitala samverkanmöten mellan ca 7 organisationer hålls ca 1 gång per kvartal. [Women In Sustainable Hydropower](#) (Observera att samverkan inte begränsas till just vattenkraft, alla som jobbar med dammar är välkomna.)

Kommittén ska slutföra sitt arbete våren 2025, och siktar på att redovisa en handlingsplan vid ICOLD2025. Inriktningen är att rekommendera att en permanent kommitté eller ett forum etableras inom ICOLD, att ICOLD öppet uttalar sitt stöd för jämställdhet och sätter upp mål, att kommittén stödjer ICOLD i att implementera handlingsplanen inkl. informerar på ICOLDs webb, etablerar samverkan med grupper inom NC, nätverkar med andra likasinnade organisationer, arrangerar event på ICOLDmöten mm.

För den som är intresserad av att delta i mentorsprogram, som mentor eller "mentee", rekommenderas bl.a. Women in hydropower mentoring som är öppet för deltagande världen över: [HOME | Women In Hydropower](#)

För närmare information om nätverk, resultat från undersökningen, vad som är på gång i NC och våra idéer framåt för ICOLD rekommenderas att ta del av dokumentationen från workshopen: [2024-09-29 Workshop on Gender Diversity and Inclusion ICOLD2024.pdf](#)

Svensk medverkan i kommittén

Min uppgift är att leda kommittén. Det är jag som sköter all administration, skickade ut och analyserade data från enkäten (med stöd av en sommarjobbare), planerade och ledde workshopen. Jag representerar även kommittén på samverkanmöten med WISH. Deltagandet vid kommittémötena är ganska bra, men det är men några få undantag svårt att få delegaterna att självständigt bidra så mycket genom arbete mellan mötena.

Övrigt

Om vi får igenom att kommittén blir permanent så vore det kul om vi även bildar en svensk gruppering, som kan samverka med både ICOLD och grupper inom andra NC. Jag välkomnar dig som är intresserad att hör av sig till mig! All input är välkommen!

//Maria Bartsch, Svenska kraftnät, maria.bartsch@svk.se